

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"

Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН



Учебный план, как компонент образовательной программы специализированного высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность: Стратегическое управление персоналом

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Специалист в области стратегического управления персоналом
Программа подготовки: специализированное высшее образование - магистратура
Форма обучения: очная
Срок обучения: 2г

Идентификационный номер 4347022-2026

Образовательный стандарт № 398/а
от 06.05.2026

Типы задач профессиональной деятельности

- научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Исиханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 01.06.2026

1. Примерный график учебного процесса

№ к.	Сентябрь					29 IX	Октябрь				27 X	Ноябрь					Декабрь					29 XII	Январь				26 I	Февраль				23 II	Март					30 III	Апрель				27 IV	Май					Июнь					29 VI	Июль				27 VII	Август				
	0	1	8	15	22	5	6	13	20	2	3	10	17	24	1	8	15	22	4	5	12	19	1	2	9	16	1	2	9	16	23	5	6	13	20	3	4	11	18	25	1	8	15	22	5	6	13	20	1	2	9	16	23											
	7	14	21	28	X	12	19	26	XI	9	16	23	30	7	14	21	28	I	11	18	25	II	8	15	22	III	8	15	22	29	IV	12	19	26	V	10	17	24	31	7	14	21	28	VII	12	19	26	VII	8	15	22	31												
1																				Э	Э	Э	К	К																		Э	Э	У	У	К	К	К	К	К	К	К	К	К	К									
2																				Э	Э	Э	К	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	К	К	К	К	К	К	К	К	К	К						

2. План (курсы 1 и 2)

2. План (курсы 1 и 2)

[illegible]

Направление 38.04.03 Управление персоналом. Направленность: Стратегическое управление персоналом - прием 2026 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1					Семестр 2					Кафедра	Код кафедры
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов			ЗЕТ		
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР	Ауд			
	Итого		3		1296			36						24	1296			36		
Б2	Блок 2 "Практика"		3		648			18						12	648			18		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		1		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		1		216			6						4	216			6		
		2	4	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		1		324			9						6	324			9		
		2	4	Нет	324			9						6	324			9	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				648			18						12	648			18		
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				648			18						12	648			18		
		2		Нет	648			18						12	648			18	ЭТиУЧР	130

3. Сводные данные

[illegible]

Направление 38.04.03 Управление персоналом. Направленность: Стратегическое управление персоналом - прием 2026 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	ПК-1	Способен разрабатывать и реализовывать стратегию управления человеческим капиталом транспортной компании, интегрируя её с общей бизнес-стратегией и стратегией устойчивого развития, с учетом трансформации организационной структуры и корпоративной культуры
1.1.	Б1.02	Организационный дизайн
1.2.	Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами
1.3.	Б1.07	Развитие корпоративной культуры и бренда работодателя
1.4.	Б1.16	Стратегия устойчивого развития транспортной компании
1.5.	Б1.19	Человеческий капитал транспорта
2.	ПК-2	Способен проектировать и внедрять комплексные системы управления эффективностью персонала, включая современные технологии подбора, оценки, обучения и развития, а также системы совокупного вознаграждения, ориентированные на повышение производительности труда в транспортных компаниях
2.1.	Б1.04	Психология управления персоналом
2.2.	Б1.08	Технологии управления обучением и развитием персонала в транспортных компаниях
2.3.	Б1.09	Современные технологии подбора персонала
2.4.	Б1.12	Управление совокупным вознаграждением персонала
2.5.	Б1.ДВ.02.01	Оценка персонала и управление производительностью в транспортных компаниях
2.6.	Б1.ДВ.02.02	Управление кадровой безопасностью
3.	ПК-3	Способен применять методы HR-аналитики и цифровые технологии для прогнозирования потребности в персонале, исследования рынка труда, бюджетирования расходов на персонал и принятия обоснованных управленческих решений на основе данных (data-driven HR)
3.1.	Б1.10	Исследование рынка труда и стратегическое планирование персонала в транспортной отрасли
3.2.	Б1.11	HR-бюджетирование в транспортных компаниях
3.3.	Б1.17	Проектирование цифровых технологий в сфере управления человеческим капиталом
3.4.	Б1.ДВ.01.01	HR-аналитика
3.5.	Б1.ДВ.01.02	Статистика труда
3.6.	ФТД.01	Инструменты анализа деятельности
4.	ПК-4	Способен управлять проектами в сфере развития человеческого капитала и социального развития персонала, обеспечивая эффективные кросс-культурные коммуникации, соблюдение нормативно-правовых требований и развитие личного бренда HR-лидера
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке
4.2.	Б1.04	Психология управления персоналом
4.3.	Б1.05	Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений
4.4.	Б1.07	Развитие корпоративной культуры и бренда работодателя
4.5.	Б1.13	Личная эффективность HR-менеджера
4.6.	Б1.14	Проектный HR-менеджмент
4.7.	Б1.15	Управление социальным развитием персонала транспортных компаний
5.	ПК-5	Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в области стратегического управления персоналом, анализировать современные HR-тренды и оценивать эффективность применяемых технологий управления человеческими ресурсами для разработки инновационных решений
5.1.	Б1.03	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
5.2.	Б1.18	Эффективность управления персоналом
5.3.	Б1.19	Человеческий капитал транспорта
5.4.	Б1.ДВ.03.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом
5.5.	Б1.ДВ.03.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
5.6.	ФТД.02	Нейрофизиологические исследования трудовых процессов

Направление 38.04.03 Управление персоналом. Направленность: Стратегическое управление персоналом - прием 2026 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	HR-аналитика	ПК-3
2	Б1.ДВ.01.02	Статистика труда	ПК-3
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке	ПК-4
4	Б1.02	Организационный дизайн	ПК-1
5	Б1.ДВ.02.02	Управление кадровой безопасностью	ПК-2
6	Б1.ДВ.02.01	Оценка персонала и управление производительностью в транспортных компаниях	ПК-2
7	Б1.ДВ.03.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала	ПК-5
8	Б1.ДВ.03.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом	ПК-5
9	Б1.03	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом	ПК-5
10	Б1.04	Психология управления персоналом	ПК-2, ПК-4
11	Б1.05	Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений	ПК-4
12	Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами	ПК-1
13	Б1.07	Развитие корпоративной культуры и бренда работодателя	ПК-1, ПК-4
14	Б1.08	Технологии управления обучением и развитием персонала в транспортных компаниях	ПК-2
15	Б1.09	Современные технологии подбора персонала	ПК-2
16	Б1.10	Исследование рынка труда и стратегическое планирование персонала в транспортной отрасли	ПК-3
17	Б1.11	HR-бюджетирование в транспортных компаниях	ПК-3
18	Б1.12	Управление совокупным вознаграждением персонала	ПК-2
19	Б1.13	Личная эффективность HR-менеджера	ПК-4
20	Б1.14	Проектный HR-менеджмент	ПК-4
21	Б1.15	Управление социальным развитием персонала транспортных компаний	ПК-4
22	Б1.16	Стратегия устойчивого развития транспортной компании	ПК-1
23	Б1.17	Проектирование цифровых технологий в сфере управления человеческим капиталом	ПК-3
24	Б1.18	Эффективность управления персоналом	ПК-5
25	Б1.19	Человеческий капитал транспорта	ПК-1, ПК-5
26	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	ПК-5
27	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5
28	Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	ПК-3, ПК-5
29	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5
30	ФТД.01	Инструменты анализа деятельности	ПК-3
31	ФТД.02	Нейрофизиологические исследования трудовых процессов	ПК-5